



# Mentees & Mentor\*innen gesucht! - Mentoring 2022

Wir möchten Sie einladen, sich für unsere Mentoring-Runde 2022 zu bewerben.

Schauen Sie über den Tellerrand - mit einer Neuauflage des verwaltungsweit aufgelegten Mentorings möchten wir eine beidseitige Weiterentwicklung und den Netzwerkgedanken innerhalb der Stadtverwaltung fördern. Die Teilnehmer\*innen profitieren von einem gegenseitigen Erfahrungs- und Wissensaustausch und können Kompetenzen, wie z. B. die Handlungs- oder Beratungskompetenz weiter ausbauen. Eine individuelle Entwicklungsplanung & die Eigenreflektion können Bestandteile der Mentoring-Beziehung sein.

## **Sie möchten als Mentee teilnehmen?**

Dann legen Sie uns bitte im Rahmen eines ausführlichen Bewerbungsschreibens dar, warum Sie am Programm teilnehmen möchten.

- Welches persönliche bzw. berufliche Ziel verfolgen Sie mit einer Teilnahme?
- Haben Sie bereits an vorangegangenen Personalentwicklungsmaßnahmen teilgenommen?
- Oder verfügen Sie über besondere Qualifikationen und bestimmte Kompetenzen (z. B. Sprache, Diversity-Kompetenz, Projektmanagement-Erfahrung)?

Folgende Kompetenzen sollten Sie mitbringen bzw. bereit sein, auszubauen:  
Eigeninitiative, insbesondere zur Beziehungsgestaltung und zur individuellen Weiterentwicklung, Lernbereitschaft und Lernfähigkeit, Veränderungsbereitschaft, Selbst- und Zeitmanagement-Kompetenzen, Reflexionsfähigkeit und ein Bewusstsein für eigene Kompetenzen und Entwicklungsmöglichkeiten, Kritikfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit

## So werden Sie Mentor\*in:

Sie sind in einem bestimmten Bereich sehr erfahren und möchten Ihr Wissen und Ihren Erfahrungsschatz weitergeben bzw. mit anderen teilen? Dann stellen Sie sich doch gerne als Mentor\*in zur Verfügung!

Bitte reichen Sie uns ein kurzes Schreiben ein, warum Sie ein geeignete\*r Mentor\*in sind. Eine kurze Checkliste „Sie sind ein gute\*r Mentor\*in, wenn...“, finden Sie im Intranet unter der Rubrik „Meine Personalentwicklung“ – „Mentoring“.

**Bewerbungsfrist ist der 31.10.2022!**

## Ablauf des Verfahrens:

Anhand der Bewerbungsunterlagen findet eine Vorauswahl für das Matching-Verfahren statt. Die Zusammenstellung der Tandems wird von einer Matching-Kommission bestehend aus Vertreter\*innen der Personalentwicklung, des Personalrates, der Gleichstellungsbeauftragten, der Schwerbehindertenvertretung und einem\*r ehemaligen Mentor\*in und Mentee vorgenommen.

## Ansprechpartnerinnen:

Sollten Sie noch Fragen zum Bewerbungsverfahren oder zum Programm als solches haben, können Sie sich an folgende Kolleginnen wenden:

Daniela Tillenburg

Dagmar Weiser

E-Mail: [daniela.tillenburg@stadt.neuss.de](mailto:daniela.tillenburg@stadt.neuss.de) [dagmar.weiser@stadt.neuss.de](mailto:dagmar.weiser@stadt.neuss.de)

Tel.: 02131-902637

02131-902606